

Представитель работодателя:
Заведующий

_____ Е.В.Жиганова
(подпись) (инициалы, фамилия)

«_____» _____ 20___.г.

От представителей работников:
Председатель профкома

_____ С.В.Удовица
(подпись) (инициалы, фамилия)

«_____» _____ 20___.г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2019 – 2022 годы

уведомительная регистрация органа по труду от 06.12.2019 г. № 710-К

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 79»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 710-Кот 06.12.2019 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение б/н	Соглашение по охране труда на 2019-2022 год	Соглашение по охране труда на 2020 год приведено в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 года № 181-н (прилагается)
2.	П. 2.3.3 стр. 4	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: - трудовая функция.....	Дополнить: - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ)
	П. 2.4.5 стр. 6	В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка	В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка

	<p>П. 2.4.6 стр. 6</p>	<p>..... работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии)</p>	<p>Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам пред пенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.</p>
--	------------------------	--	--

	<p>П. 4.12 стр. 11</p>	<p>Привлечение работников организации к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой (ст. 60, 97 и 99 ТК РФ).</p>	<p>Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ).</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ.</p> <p>С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ, статья 151 ТК РФ).</p> <p>Регулируют вопросы привлечения работника к работе, предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором за пределами установленной продолжительности рабочего времени (Ст. 97 и 99 ТК РФ).</p>
--	------------------------	---	---